Immer. Sicher. Dicht.

Pressemitteilung

Hermaringen, 27. Juni 2015

Doppelt ausgezeichnet: Hauff-Technik

Hauff-Technik wird sowohl bei „Top 100“ als auch bei „Top Job“ ausgezeichnet/Ehrung auf dem Deutschen Mittelstands-Summit

Hermaringen **– Hauff-Technik GmbH & Co. KG vereint innovatives Denken und beste Arbeitgeberqualitäten – deswegen wurde das Unternehmen am 26. Juni auf dem Deutschen Mittelstands-Summit in Essen gleich doppelt ausgezeichnet. Es hat sich in den zwei renommierten Unternehmenswettbewerben „Top 100“ und „Top Job“ durchgesetzt. Damit zählen die Schwaben nicht nur zu den innovativsten Unternehmen im deutschen Mittelstand – sie brillieren außerdem als einer der besten Arbeitgeber. Auf dem Deutschen Mittelstands-Summit wird Hauff-Technik sowohl von „Top 100“-Mentor Ranga Yogeshwar als auch von „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement geehrt.**

Hauff-Technik GmbH & Co. KG aus dem schwäbischen Hermaringen ist nicht nur besonders innovativ – das Unternehmen gehört auch zu den besten mittelständischen Arbeitgebern. Seit 2010 ist das bereits die sechste Teilnahme an „Top 100“, bei der Hauff-Technik ausgezeichnet wird. Und auch bei „Top Job“ war das Unternehmen schon bei der ersten Teilnahme erfolgreich. Das Unternehmen hat erkannt, dass nur Mitarbeiter, die sich wohlfühlen, besonders innovativ sein können. Bei „Top 100“ punktete der Hersteller von Abdichtlösungen für Kabel- und Rohre daher vor allem im Bereich „Innovationsklima“. „Dank unseres flexiblen Baukastensystems sind wir in der Lage, Entwicklungen auch für kleine Stückzahlen effizient umzusetzen, berichtet der Vertriebs- und Marketingleiter, Horst Scheuring. „Für die Mitarbeiter zählt bei Neuentwicklungen die vollkommene Zufriedenheit der Kunden. Daher ist die Begeisterung, die vom Auftraggeber an uns zurückkommt, die stärkste Motivation, engagiert und innovationsstark zu bleiben.“

Damit die 181 Beschäftigten ihren Ideen freien Lauf lassen können, stehen ihnen Kreativräume für den schnellen fachlichen Austausch zur Verfügung. Und auch im Innovationsmarketing ist das Unternehmen stark: Kunden werden frühzeitig durch Pilotprojekte in die Entwicklungen eingebunden – so ist es praktisch ausgeschlossen, dass Produkte am Markt vorbei entwickelt werden. Strategische Lieferanten und Schlüsselkunden nutzt Hauff-Technik als Multiplikator für neue Produkte.

Bei „Top Job“ tat sich Hauff-Technik im Bereich „Kultur und Kommunikation“ besonders hervor. Das Unternehmen, das in diesem Jahr seinen 60. Geburtstag feiert, vermittelt den Mitarbeitern die Firmenkultur in Form von sechs Imperativen.

Wertschätzung und Respekt spielen eine wichtige Rolle für den Top-Arbeitgeber. Das zeigt sich auch in der Gestaltung der Arbeitszeiten: „Wir bieten gerade unseren Teilzeit-Mitarbeitern flexible Zeitmodelle“, sagt Personalleiterin Heike Räuber-Schaber, „so haben vor allem Frauen die Chance, nach der Elternzeit wieder in den Beruf zurückzukehren.“ Damit der Wiedereinstieg klappt, bietet Hauff-Technik auch während der Elternzeit Weiterbildungen an.

Hauff-Technik GmbH & Co. KG
Robert-Bosch-Straße 9
89568 Hermaringen, GERMANY
Tel. +49 7322 1333-0
Fax +49 7322 1333-999
office@hauff-technik.de
www.hauff-technik.de

Volksbank Heidenheim
IBAN DE39 6329 0110 0102 0560 05 · BIC GENODES1HDH
Deutsche Bank AG Heidenheim
IBAN DE84 6137 0086 0211 0120 00 · BIC DEUTDESS613
LBBW Bank Stuttgart
IBAN DE43 6005 0101 0008 0784 12 · BIC SOLADEST600

Sitz Hermaringen
Amtsgericht Ulm HRA 660 891
Steuernr. 2864/006/08309 · USt-Id-Nr. DE145570414
Komplementär Hauff Verwaltungs GmbH
Amtsgericht Ulm HRB 660 633
Geschäftsführer Dr. Michael Seibold

Immer. Sicher. Dicht.

„Zweifach ausgezeichnet zu werden macht uns stolz“, sagt Geschäftsführer Dr. Michael Seibold. „Das zeigt uns, dass Innovation vor allem durch engagierte Mitarbeiter entsteht. Ich bedanke mich bei jedem Einzelnen, der diesen Doppelerfolg ermöglicht hat. Die Ergebnisse der Analysen sind ein wertvolles Instrument, um unsere Personalarbeit und unser Innovationsmanagement jeden Tag ein Stück besser zu machen.“

Grundlage der beiden Auszeichnungen sind anspruchsvolle Auswahlverfahren. Für „Top 100“ haben Prof. Dr. Nikolaus Franke und sein Team vom Lehrstuhl für Entrepreneurship und Innovation der Wirtschaftsuniversität Wien eine zweistufige Analyse entwickelt. In diesem Jahr haben Franke und sein Team so viele Anmeldungen wie noch nie geprüft: Von 302 Qualifikanten schafften es 234 Unternehmen ins Finale. 178 von ihnen erhalten in drei Größenklassen (maximal 100 Unternehmen pro Größenklasse) die Auszeichnung.

Für „Top Job“ analysierte das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch die Teilnehmer. Zum einen befragten die Wissenschaftler die Personalleitungen zu den eingesetzten HR-Methoden und -Instrumenten. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch. Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich 98 mittelständische Firmen beworben. 82 Unternehmen dürfen das Siegel tragen.

Hauff-Technik ist eines von nur vier Unternehmen, die in beiden Wettbewerben den Sprung unter die Top-Unternehmen geschafft haben.

„Top 100“: der Wettbewerb
Seit 1993 vergibt compamedia das „Top 100“-Siegel für besondere Innovationskraft und überdurchschnittliche Innovationserfolge an mittelständische Unternehmen. Die wissenschaftliche Leitung liegt seit 2002 in den Händen von Prof. Dr. Nikolaus Franke vom Institut für Entrepreneurship und Innovation der Wirtschaftsuniversität Wien. Der Wissenschaftler ist weltweit einer der führenden Experten für User-Innovation. Mentor von „Top 100“ ist der Wissenschaftsjournalist und TV-Moderator Ranga Yogeshwar. Projektpartnerin ist die Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung. Als Medienpartner begleitet das manager magazin den Unternehmensvergleich. Mehr Infos unter *www.top100.de*.

Der Unternehmensvergleich „Top Job“
Das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit im Mittelstand wird bereits seit 2002 vergeben und gilt damit als einer der Pioniere unter den Arbeitgebersiegeln. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind die Messen „Personal2015 Süd“ und „Zukunft Personal 2015“ sowie das Fachkräfteportal cleverheads.eu. Zukünftig übernimmt die ehemalige compamedia-Geschäftsführerin Silke Masurat mit der von ihr gegründeten zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität in Konstanz die Ausrichtung des Arbeitgebervergleichs. Mehr Infos unter *www.topjob.de*

compamedia, Mentor der besten Mittelständler
Die 1993 gegründete compamedia GmbH organisiert mit 15 Mitarbeitern die bundesweiten Unternehmensvergleiche „Top 100“ (seit 1993) und „Top Consultant“ (seit 2010). Das Unternehmen arbeitet dabei mit namhaften Universitäten zusammen.

Ansprechpartnerin Hauff-Technik GmbH & Co. KG
Jutta Eichler
Robert-Bosch-Straße 9
89568 Hermaringen
Telefon: 07322 1333-171
Telefax: 07322 1333-999
E-Mail: jutta.eichler@hauff-technik.de
www.hauff-technik.de

Ansprechpartner compamedia GmbH
Sven Kamerar
Nußdorfer Straße 4
88662 Überlingen
Telefon: 07551 94986-33
Telefax: 07551 94986-49
E-Mail: presse@compamedia.de
www.top100.de